



## إعلان توظيف

تعن المديرية العامة للأمن الوطني - مديرية الموارد البشرية - فتح التوظيف عن طريق الإنتقاء بناء على دراسة الملف للإلتحاق بسلك **الأعوان المتعاقدين الشبهيين** لفائدة مصالحها في مختلف الرتب حسب الجدول التالي :

الرتبة	شروط الإلتحاق بالمنصب	عدد المناصب	نمط التوظيف	مكان العمل
عامل مهني من المستوى الأول	المرشحون الذين يثبتون لياقة بدنية تتماشى و النشاط الواجب ممارسته	370	الإنتقاء على دراسة الملف	حسب إحتياجات المصالح
عامل مهني من المستوى الثاني	المرشحون الذين يثبتون شهادة التكوين المهني المتخصص	125	الإنتقاء على دراسة الملف	حسب إحتياجات المصالح
عامل مهني من المستوى الثالث	المرشحون الذين يثبتون شهادة الكفاءة المهنية أو شهادة التكوين المهني المتخصص و خبرة مهنية مدتها خمس (05) سنوات على الأقل في نفس التخصص	11	الإنتقاء على دراسة الملف	حسب إحتياجات المصالح
عامل مهني من المستوى الرابع	المرشحون الذين يثبتون شهادة التحكم المهني أو شهادة الكفاءة المهنية وخبرة مهنية مدتها خمس (05) سنوات على الأقل في نفس التخصص	10	الإنتقاء على دراسة الملف	حسب إحتياجات المصالح

حسب إحتياجات المصالح	الإنتقاء على دراسة الملف	230	المرشحون الذين يثبتون مستوى السنة السادسة من التعليم الأساسي.	حون الخدمة من المستوى الأول
حسب إحتياجات المصالح	الإنتقاء على دراسة الملف	125	المرشحون الذين يثبتون مستوى السنة التاسعة من التعليم الأساسي أو شهادة التكوين المهني المتخصص ذات الصلة بالمهام المرتبطة بمنصب الشغل المطلوب	حون الخدمة من المستوى الثاني
حسب إحتياجات المصالح	الإنتقاء على دراسة الملف	54	المرشحون الذين يثبتون مستوى السنة الأولى من التعليم الثانوي أو شهادة الكفاءة المهنية ذات الصلة بالمهام المرتبطة بمنصب الشغل المطلوب أو شهادة التكوين المهني المتخصص و خبرة مهنية مدتها خمس سنوات على الأقل في نفس التخصص	حون الخدمة من المستوى الثالث
حسب إحتياجات المصالح	الإنتقاء على دراسة الملف	12	المرشحون الذين يثبتون لياقة بدنية تتماشى و النشاط الواجب ممارسته.	حارس
حسب إحتياجات المصالح	الإنتقاء على دراسة الملف	140	المرشحين الحائزين على رخصة سياقة ( الصنف ب )	سائقي السيارات من المستوى الأول
حسب إحتياجات المصالح	الإنتقاء على دراسة الملف	130	المرشحين الحائزين على رخصة سياقة ( الوزن الثقيل ) أو رخصة السياقة ( النقل العام )	سائقي السيارات من المستوى الثاني

## 01 - تكوين ملف المترشح:

- طلب خطي؛
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية؛
- نسخة من الشهادة أو الإجازة أو المستوى الدراسي أو التكويني؛
- بطاقة معلومات تملئ من طرف المترشح؛

يُتَّعَيَّن على المترشحيين المقبولين نهائياً، قبل تعيينهم في الرتب أو المناصب المذكورة إكمال ملفاتهم الإدارية بكافة الوثائق الأخرى،

لا سيما :

- نسخة من الوثيقة التي تثبت وضعية المترشح إزاء الخدمة الوطنية،

- مستخرج من صحيفة السوابق العدلية سارية المفعول؛

- شهادة الإقامة ؛

- شهادة الميلاد رقم 13؛

- الشهادات الطبية التي تثبت قدرة المترشح على شغل المنصب المقصود؛

- صورتان (02) شمسيّتان؛

- شهادات العمل التي تثبت الأقدمية المهنية للمترشح في الإختصاص، مؤشر عليها من طرف هيئة الضمان الإجتماعي، بالنسبة للأقدمية المكتسبة في القطاع الخاص؛

- شهادة الحالة العائلية بالنسبة للمترشحيين المتزوجين؛

02 - يودع ملف الترشيح لدى المصالح المحلية للشرطة (المصالح الولائية للموارد البشرية) ابتداء من تاريخ نشر الإعلان.

03 - يحدد آخر أجل لإيداع ملفات الترشيح بعشرين (20) يوم، ابتداء من تاريخ نشر الإعلان.

ملاحظة: لا تقبل الملفات الغير كاملة.



الأصلية و الباقي تقليد